

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

(/) รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)

() รอบ 6 เดือน (1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่.....

สถานที่ตั้ง.....12.....ถนน..คุ้มเดิม ตำบล...โนนเวียง...อำเภอ...เมืองแพร่...จังหวัด...แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพงษ์เทพ นามวงศ์.....โทรศัพท์...0 54511220

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
1.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	/		179 คน / 28 แห่ง	- ประชุมชี้แจงและกำหนดใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการที่ดี ของ สสอ.เมืองแพร่ ตามมาตรา 78 และ มาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2550 ดังนี้ 1) ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ 2) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง 3) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค 4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน 6) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 7) ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการและ บูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันทุกฝ่าย	
2. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	/		179 คน / 28 แห่ง	ประชุมกำหนดมาตรการแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้าง/ชี้แจง ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้มีขั้นตอนครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบและร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนงาน/ โครงการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับจังหวัด	

3. การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	/		179 คน / 28 แห่ง	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการและปรับปรุงแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน ขอบเขตงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน - กำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ - กำหนดมาตรการการให้และรับของขวัญของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง 	
4. การป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต	/		179 คน / 28 แห่ง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประชุมชี้แจงและประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - กำหนดมาตรการมาตรการป้องกันการรับสินบนในการ จัดซื้อจัดจ้าง - กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน - กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน 	



.....ผู้รายงาน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 11 เดือน มีนาคม พ.ศ 2564

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

(/) รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)

() รอบ 6 เดือน (1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่.....

สถานที่ตั้ง...12...ถนน..คุ้มเดิม.....ตำบล...ในเวียง...อำเภอ...เมืองแพร่...จังหวัด...แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพงษ์เทพ นามวงศ์.....โทรศัพท์...0 5451 1220

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....4.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน...4...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รวม....- บาท-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.- บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2563			
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สสอ. เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	179 คน	28 แห่ง	-	กลุ่มงานบริหาร	179 คน / 28 แห่ง			
2. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	179 คน	28 แห่ง	-	กลุ่มงานบริหาร/กลุ่มงาน วิชาการ/กลุ่มงานสนับสนุน งานส่งเสริมสุขภาพ	179 คน / 28 แห่ง			
3. การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	179 คน	28 แห่ง	-	กลุ่มงานบริหาร		179 คน / 28 แห่ง		
4. การป้องกันปราบปรามการทุจริตการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้าน ทุจริต	179 คน	28 แห่ง	-	กลุ่มงานบริหาร/กลุ่มงาน วิชาการ/กลุ่มงานสนับสนุน งานส่งเสริมสุขภาพ	179 คน / 28 แห่ง			

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารและข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ทุกระดับชั้น ให้ความสำคัญและสำนึกในหน้าที่ ปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมจรรยาข้าราชการที่ดี ของ สสอ.เมืองแพร่ ตามมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2550

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มีงบประมาณสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนกลางควรมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเครือข่ายสถานบริการระดับอำเภอ/ตำบล



.....ผู้รายงาน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 11 เดือน มีนาคม พ.ศ 2564