

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการจัดหาพัสดุ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

## คำนำ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้จัดทำรายงาน การวิเคราะห์จัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้มีการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดความคุ้มค่าต่อประโยชน์ภาครัฐ และนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สรุปข้อมูลงบประมาณค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๒
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๓
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด	๓
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยังบประมาณ	๓
แนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ภาคผนวก	๔
รายละเอียดงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕
กราฟแสดงการใช้จ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๗	๖
กราฟแสดงการจัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ.๒๕๖๗	๗

**รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

การรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ประจำปีที่ผ่านมา (ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) สรุปจากงบประมาณค่าใช้จ่ายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) สรุปข้อมูลงบประมาณค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณตามหมวดต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจำแนกตามแหล่งสนับสนุน ดังนี้

รายละเอียดงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗	แผนตั้งไว้		จำนวนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๗			
	งบประมาณ	เงินบำรุง	งบประมาณ	CUP	เงินบำรุง	หมายเหตุ
๑.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	๓๐,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๒๖,๓๘๒		๖,๑๘๐	
๒.ค่าสาธารณูปโภค		๕,๓๐๕	๔๙,๐๖๐.๒๒		๑๕,๕๗๖.๗๕	เบิกจากงบประมาณ สสจ.
๓.ค่าตอบแทนเหมาจ่าย ณ.๑๑	๓๓,๖๐๐		๓๑,๐๐๐			
๔.ค่าจ้างลูกจ้างรายวัน		๑๘๖,๒๐๐			๑๘๔,๖๘๐	
๕.ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ตอบแทนอื่นๆ		๒๗,๙๐๐			๑๔,๑๒๐	
๖.โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐			
๗.โครงการมหกรรมสร้างสุขภาพ		๑๘๘,๕๐๐			๑๘๗,๕๐๐	งบสนับสนุนจาก อบจ.แพร่
	๗๓,๖๐๐	๔๖๘,๙๐๕	๑๑๖,๔๔๒.๒๒		๔๐๘,๐๕๖.๗๕	

รายละเอียดงบประมาณ ปี ๒๕๖๗	แผนตั้งไว้		จำนวนที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
	งบประมาณ	เงินบำรุง	งบประมาณ	CUP	เงินบำรุง	หมายเหตุ
๑.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๐,๐๐๐		๒๒,๒๐๐			
๒.ค่าวัสดุ	๒๕,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๕๖,๓๐๐		๗,๑๖๐	
๓.ค่าใช้สอย	๙,๐๐๐	๗๙,๓๘๐	๑๔,๐๐๐		๔๕,๐๓๔.๖๕	
๔.ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	๑๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๑,๘๐๐		๑๒,๔๗๐	
๕.ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง		๓๓๒,๐๐๐			๓๒๕,๕๐๐	
	๙๔,๐๐๐	๕๓๙,๓๘๐	๙๔,๓๐๐		๓๙๐,๑๖๔.๖๕	

๒.จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๗,๕๐๐ บาท และโครงการที่มีการดำเนินการจัดจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๓ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๘๗,๕๐๐ บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมจำนวน ๒ โครงการ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๘๗,๕๐๐ บาท

### **๒.๑ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ตามตารางที่แสดง)**

### **๒.๒ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง : ความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา ดังนี้**

๑. ความเสี่ยงจากการจัดซื้อจัดจ้างไม่ตรงตามแผนการใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ที่ตั้งไว้ ดังนี้
  - ๑.๑ การแจ้งจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีไม่เพียงพอต่อกิจกรรม เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เป็นหน่วยงานที่มีพื้นที่รับผิดชอบใหญ่
  - ๑.๒ การขอสนับสนุนงบประมาณในโครงการจากหน่วยงานอื่นๆ การดำเนินโครงการ และขอใช้งบประมาณข้ามปี ไม่ตรงตามแผนที่ตั้งไว้ มีการขอเปลี่ยนแปลง/ปรับแผนการใช้งบประมาณ ดำเนินงานตามความจำเป็นภายหลังขออนุมัติแผนฯ

### **๒.๓ ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด**

- ๑) การจัดสรรเงินบางโครงการ ระยะเวลาในการดำเนินการจัดจ้างค่อนข้างเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินการจัดจ้างและเกิดข้อผิดพลาดได้ง่าย เช่น การใช้งบประมาณข้ามปี และการแจ้งเลื่อนปรับบรรจุ แผนการใช้งบประมาณหมวดการดำเนินการ ต่างๆ
- ๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่มีความรู้ความเข้าใจด้านการพัสดุอย่างถ่องแท้ ขาดบุคลากรเจ้าหน้าที่พัสดุที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะมาสนับสนุนการทำงาน และการฝึกอบรมเรียนรู้กระบวนการทั้งระบบและให้ผู้บริหารกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน
- ๓) ปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มต่างๆใหม่ตามระเบียบฯ และพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่พัสดุต้องเรียนรู้กระบวนการใหม่
- ๔) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับจัดสรรค่อนข้างจำกัด บางหมวดค่าใช้จ่ายไม่มีในแผน/โครงการ แต่เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับหน่วยงาน

### **๒.๔ การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ**

ผลการดำเนินงานทั้งโครงการที่มีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และโครงการที่จัดทำสัญญาจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งหมด ๒ โครงการ สามารถดำเนินการจัดจ้างแล้วเสร็จตามแผนงาน/โครงการ

### **๒.๕ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**


๑. ต้องได้รับการจัดสรรบุคลากร เจ้าหน้าที่พัสดุผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน และเจ้าหน้าที่พัสดุควรได้รับการฝึกอบรม จนมีความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างลึกซึ้งเรียนรู้กระบวนการทั้งระบบ

๒. การเสนอแผนฯ ควรต้องมีการทบทวนแนวทางการจัดสรรให้ครอบคลุมบริบทของหน่วยงาน  
รองรับการสนับสนุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนให้แก่บุคลากรภายนอกเป็นค่าตอบแทนที่ร่วมเป็นคณะกรรมการ  
ต่างๆและ การแจ้งเลื่อนปรับบรรจุแผนการใช้งบประมาณข้ามปี การใช้งบประมาณหมวดการดำเนินการ ต่างๆ

๓.บุคลากรภายในหน่วยงานที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกคณะ  
ควรได้รับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดภาวะความ  
เสี่ยงจากการทำงาน และผู้บริหารต้องกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง

๔.ควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านไอทีและอุปกรณ์ไอที ด้าน  
สัญญาณเชื่อมโยงคอมพิวเตอร์ เนื่องจากบางครั้งห้องประชุมมีผู้ใช้บริการจำนวนมาก มีการใช้อุปกรณ์เชื่อมโยงทาง  
อินเตอร์ ทำให้การใช้งานอินเตอร์เน็ตในสำนักงานค่อนข้างช้า มีผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงาน  
ล่าช้า

ลงชื่อ  ผู้บันทึก  
(นางกัลยา ยุทธแสน)  
เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ  ผู้รับรอง  
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)  
หัวหน้าเจ้าหน้าที่

- ทราบ   
(นายบุญธฤต อัฐวงศ์)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๓.หลักฐานต้องมีความน่าเชื่อถือโดย รายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ในอันที่จะนำไปสู่การปรับปรุง การ  
จัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแสดงหลักฐานที่นำไปปรับปรุงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

๔.ผู้บังคับบัญชาจะต้องสั่งการ หรืออนุมัติ ให้นำรายงานดังกล่าวไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสารเผยแพร่  
ในช่องทางอื่น และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

### หลักฐานประกอบ

๑.บันทึกข้อความรายงาน ผู้บริหารรับทราบและ/หรือพิจารณาสั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒.รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีลักษณะเป็นรูปเล่มรายงาน โดยต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบตามข้อ ๒) องค์ประกอบ ๕ องค์ประกอบ

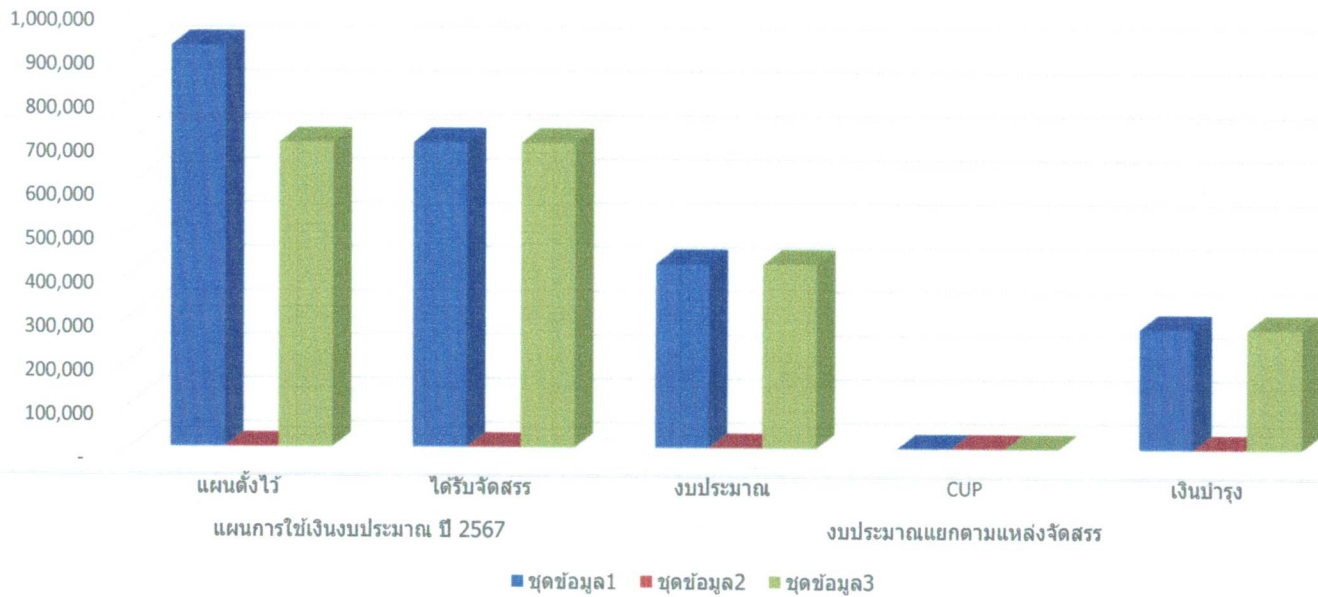
๓.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



ค่าใช้จ่ายประจำปีของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รายละเอียดงบประมาณปี 2567	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี 2567		งบประมาณแยกตามแหล่งจัดสรร		
	แผนตั้งไว้	ได้รับจัดสรร	งบประมาณ	CUP	เงินบำรุง
รายการแยกตามจัดสรร	915,380	695,147	420,357	-	274,790
คิดเป็นร้อยละ	75.94	60.47	60.47	-	39.53
ดำเนินการเสร็จ	695,147	695,147	420,357	-	274,790

กราฟแสดงการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 ของ สสอ.เมืองแพร่



การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้อมูล	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	ในโครงการ
ปี 2567	22,200	63,460	59,035	14,270	9,860
ร้อยละ	13.15	37.59	34.97	8.45	5.84
รวมจัดซื้อจัดจ้างทั้งสิ้น 12 รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					168,825

กราฟแสดง ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้าง สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

