



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
 446/
 1292
 วันที่ 12 ต.ค. 2567
 เวลา 10.44

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
 13671
 วันที่ 12 ธ.ค. 2567
 17019

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๕๐๐๐

ที่ พร ๐๑๓๓ / ๕๕๓ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๒๕๙๓ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งวดที่ ๑ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอส่งโครงการพัฒนาการบริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

พร้อม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
 ๒๕๖๗
 ใช้ในวงราชการ
 - เสนอขออนุมัติ
 (นายวงศ์กร ราชปิ่นตบ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายบุญฤต อัฐวงศ์)
 สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- 1 ต่อ 1

 (นายฤกษ์ บุญฤทธิเทพ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- เห็นควรอนุมัติ

 (นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 45 โครงการ ข้อที่ 38 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ข้อที่ 39 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145

E-mail - nahm6495@hotmail.com

1.หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ 20 ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand 4.0 รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี 2573 ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง 1 ใน 4 ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

1. ประชาชนสุขภาพดี คือ ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ย เมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 87 ปี และอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 75 ปี

2. เจ้าหน้าที่มีความสุข คือ บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ และมีความสุขในการทำงาน

3. ระบบสุขภาพยั่งยืน คือ ประชาชนมีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว แบบองค์รวม ไร้รอยต่อ เป็นธรรม และมั่นคงทางสุขภาพ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมอย่างมีความสุข สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญด้านเครือข่ายสุขภาพอำเภอ (District Health System: DHS) เพื่อผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพอำเภอ รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชนพัฒนาอาสาสมัครสุขภาพครอบครัว เพื่อให้ครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพได้ ทั้งนี้กำหนดแผนเป็น 4 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 คือการปฏิรูประบบสุขภาพ

ระยะที่ 2 เป็นการสร้างความเข้มแข็ง

ระยะที่ 3 ดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน

ระยะที่ 4 เมื่อสิ้นแผนในปี 2579 ประเทศไทยจะเป็นผู้นำด้านการแพทย์ และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน 4 ด้าน + 1 คือ

1.การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) คือ บูรณาการกระทรวงต่างๆ ดูแลผู้สูงอายุและเด็ก ลดการบาดเจ็บจากการจราจร ลดกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มะเร็ง

2.ระบบบริการ (Service Excellence) คือ จัดแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 6,500 คน ภายใน 10 ปี ดูแลคนไทย 65 ล้านคน และภายในปี 2560 คนไทย 1 ล้านครอบครัวจะมีแพทย์เวชศาสตร์ดูแล จัดระบบผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ตำบล (Long Term Care) ทั่วประเทศ จัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน มีแพทย์เวช

ศาสตร์ฉุกเฉิน 1,000 คนในโรงพยาบาลใหญ่ทั่วประเทศ และจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMCO) และ ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3.การพัฒนาคน (People Excellence) คือ การแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล วางแผนอัตรา กำลังคน ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในแต่ละภูมิภาคเพื่อพัฒนาบุคลากร ปรับระบบค่าตอบแทนบุคลากร สาธารณสุข

4.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) คือ อภิบาลระบบสาธารณสุข สร้างต้นแบบ องค์การคุณธรรม สร้างความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ โดยเน้นการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและพัฒนาสมุนไพร จัดระบบการเงินการคลังสาธารณสุข เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ด้านสิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการระหว่าง 3 กองทุน และจัดระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดตั้งสำนักงานมาตรฐาน และการจัดการสารสนเทศ ระบบบริการสุขภาพแห่งชาติ (National Data Clearing House)

5.การประเมินความคุ้มค่าทางการแพทย์และสาธารณสุข (Health Economic Evaluation) คือ การศึกษาเปรียบเทียบต้นทุนกับผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีด้านสุขภาพนั้น ๆ

โดยระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ที่ดีสามารถทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นนโยบาย 1 ใน 4 ที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนากระทรวง สาธารณสุข ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วย คนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ ผ่านการประเมิน คุณภาพไม่ว่าจะเป็น HA PCA DPAC ฯลฯ สสอ.เมืองแพร่ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใน องค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน จึงได้ทำโครงการพัฒนาบุคลากรบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนา สถานบริการสู่ความเป็นเลิศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ขึ้น เพื่อจัดทำรูปแบบการบริหารจัดการ และเป็นแนวทางการดำเนินงานเหมาะสมกับบริบทพื้นที่อำเภอเมืองแพร่ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพบุคลากร ด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้ผ่านตามมาตรฐาน

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1.สสอ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินตามมาตรฐานการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- 2.สสอ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work life Index)

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ธันวาคม 2567 - กันยายน 2568

6. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพงษ์เทพ นามวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

8. วิธีการดำเนินการ

- 1.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสรุปกิจกรรมการดำเนินงาน
- 2.การจัดทำแนวทางรูปแบบการดำเนินงาน สสอ.ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- 3.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลประจำเดือนทุกเดือน
- 4.บริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
- 5.การรวบรวมข้อมูลรายงาน ตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- 6.ควบคุม กำกับกับการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

9. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สนับสนุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

9.1 งบประมาณจาก สป.สาธารณสุข

9.1.1 ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน 24,000 บาท
9.1.2 ค่าวัสดุ	เป็นเงิน 40,000 บาท
9.1.3 ค่าซ่อมครุภัณฑ์	เป็นเงิน 35,000 บาท
9.1.4 ค่าใช้สอยอื่นๆ	เป็นเงิน 10,000 บาท
9.1.5 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เป็นเงิน 15,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 124,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยแทนกันได้ตามความจำเป็น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนอำเภอเมืองแพร่ ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
2. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

11. วิธีการประเมินผล

1. จากการประเมินดัชนีความสุขจากการทำงาน
2. จากการประเมินผลการทำงาน


12. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

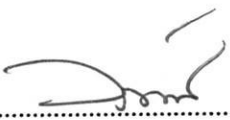
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

12. การเห็นชอบโครงการ พัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

13.การอนุมัติโครงการ การพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

(นายวงศ์กร รุ่งอันต๊ะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 48 โครงการ ข้อที่ 92 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (แผนงานที่ 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ)

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145 E-mail - nahm6495@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านสาธารณสุข สู่ความเป็นมืออาชีพ

2. เพื่อพัฒนาคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้ผ่านตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ไม่เกินร้อยละ 10 ของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ				งบที่ใช้ดำเนินการ			PM. / กลุ่มฯ	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	UC	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	1.สนับสนุนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	สสอ.เมืองแพร่	1 แห่ง													
	1.1 ค่าวัสดุ															นายพิเชษฐ์ ด้้อยศ
	- ค่าวัสดุ				25,000	5,000	10,000				40,000				40,000	
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			3,000	9,000	6,000	6,000				24,000				24,000	
	1.2 ค่าใช้สอย															
	- ค่าซ่อมครุภัณฑ์				15,000	10,000	10,000			35,000					35,000	
	- ค่าใช้สอยอื่นๆ				5,000	5,000				10,000					10,000	
	รวม			3,000	54,000	26,000	26,000			45,000	64,000				109,000	

.....ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(นายวงศกร.....)

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายบุญฤกษ์ อึ้งวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวีระศักดิ์ คำรังพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (หัวหน้าฯกรมป้องกัน) รักษาการฯแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 48 โครงการ ข้อที่ 92 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (แผนงานที่ 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ)

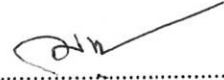
ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145 E-mail - nahm6495@hotmail.com


วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านสาธารณสุข สู่ความเป็นมืออาชีพ

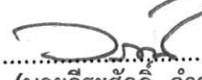
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้ผ่านตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ไม่เกินร้อยละ 10 ของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ				งบที่ใช้ดำเนินการ			PM. / กลุ่มฯ						
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	UC	เงินบำรุง	อื่นๆ							
2	การพัฒนาบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ	สสอ.เมืองแพร่	1 แห่ง																		
						5,000	10,000				15,000									15,000	นายพิเชษฐ ต้อยศ
รวม				-	5,000	10,000	-			15,000										15,000	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				3,000	59,000	36,000	26,000	-		60,000	64,000	-	-	-						124,000	


.....ผู้เสนอแผน
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายบุญรอด อัฐวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....


.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(นายวงศ์กร) (เป็นต้นฉบับ)
.....