

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๘ (ตัดยอดรายงานในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน้า

๑-๕

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)						
	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	๑ ครั้ง	-	มค.๖๘-สค.๖๘	- ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๗-มค.๖๘	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ใน ก า ร ด า เนิ น ง า น		ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๗-มีค.๖๘	๘๐ %		ดำเนินการแล้ว
	๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๗-ธค.๖๗			ดำเนินการแล้ว
	๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๗- มีค.๖๘			ดำเนินการแล้ว
	๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๔ ครั้ง	-	ตค.๖๗-กย.๖๘			อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมืองแพร่ ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง ๑๐๐ %		ตค.๖๗-กย.๖๘ ตค.๖๗-กย.๖๘	-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.เมืองแพร่ ๑๐๐%	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.เมืองแพร่	ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง
	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน		ตค.๖๗-กย.๖๘	-มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่	ผู้ช่วย สสอ.เมืองแพร่	มี ๑ มาตรฐาน อิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศปท.กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง	-	ตค.๖๗-กย.๖๘	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง		ตค.๖๗-กย.๖๘	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๗-กย.๖๘	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่ มีการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
-มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	มค.-มีค.๖๘	ตามมาตรฐาน การควบคุม ภายในของ กระทรวงการ คลัง ๑๐๐%		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	๑๖ คน	ไม่ใช้ งบประ มาณ	มค. - มีค.๖๘	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “ชมรมจริยธรรม สาสุขเมืองแพร่ Strong”	๑ ชมรม	-	ตค.๖๗-กย.๖๘	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิก “ชมรมจริย ธรรม สาสุข เมืองแพร่ Strong”	คณะกรรมการ ชมรมจริย ธรรม สาสุข เมืองแพร่ Strong	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘